

Согласовано:
Председатель профкома

_____/Павлова Л.Ю./

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ
«Нижеомский детский сад № 1»
_____/Керносова Н.Г./

Протокол собрания трудового коллектива № 1 от 16.02.2024 г.

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Нижеомский детский сад № 1» Нижеомского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетных дошкольного образовательного учреждения «Нижеомский детский сад № 1» Нижеомского муниципального района Омской области (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» с изменениями и дополнениями, и распространяется на организации дополнительного образования, общеобразовательные организации, приказа Комитета по образованию Администрации Нижеомского муниципального района Омской области от 17 декабря 2015 г. № 410 А «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Нижеомского муниципального района Омской области, утверждённое приказом Комитета по образованию от 09.01.2014 года № 3», приказом Комитета по образованию Администрации Нижеомского муниципального района Омской области от 03 сентября 2018 г. № 192 А «О внесении изменений в штатное расписание», приказом Комитета по образованию Администрации Нижеомского муниципального района Омской области от 01 ноября 2019 г. № 227 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Нижеомского муниципального района Омской области, утверждённое приказом Комитета по образованию от 09.01.2014 года № 3», приказа Министерства образования Омской области от 24.04.2020 года № 34 «О внесении изменения в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86, Приказа Министерства образования Омской области № 59 от 19 августа 2022 года "О внесении изменений в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений", приказа Министерства образования Омской области от 03.08.2021 года № 55, приказа Министерства образования Омской области от 19.10.2021 года № 68 «О внесении изменения в отдельные приказы Министерства образования Омской области», Приказа Министерства образования Омской области № 59 от 19 августа 2022 года "О внесении изменений в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений", приказа Министерства образования Омской области № 61 от 31 августа 2022 года «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области», приказа Министерства образования Омской области от 22 февраля 2023 года № 16 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86», приказа Комитета по образованию Администрации Нижеомского муниципального района Омской области от 24 марта 2023 года № 63 «О внесении изменений в Положения об оплате труда

работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Омской области»; на основании Приказа Министерства образования Омской области № 11 от 11.02.2024 года "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области" и приказа Комитета по образованию Администрации Нижнеомского муниципального района Омской области от «13» февраля 2024 г. № 20 «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников образовательных учреждений Нижнеомского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;

2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;

- кандидата наук, – на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), – на 10 процентов;

6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классе-комплексе – на 20 процентов, в инклюзивном классе (группе) – на 2 процента за каждого обучающегося, исходя из расчёта 10 человек в классе-комплексе (20%:10 чел.=2%);

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;

- 10 лет, – на 20 процентов;

10) работающему с детьми-инвалидами с ограниченными возможностями здоровья, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов;

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник) учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в инклюзивной группе и детьми-инвалидами - на 2 % за каждого обучающегося, исходя из расчёта 10 человек в классе-комплексе (20%:10 чел.=2).

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

17. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;
- 4) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

б) имеющему стаж медицинской работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

19. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

20. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

21. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

23. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

24. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

25. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

26. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

27. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

28. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

29. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

33. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

34. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

35. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

36. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

37. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

38. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

IX. Заключительные положения

39. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», «Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16 декабря 20213 года № 66-С.

40. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

41. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Нижеомский детский сад № 1»
Нижеомского муниципального района
Омской области

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Нижеомский детский
сад № 1»

Нижеомского муниципального района Омской области
(далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	9 569
		Музыкальный руководитель	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10 085
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10 550
		Учитель-логопед (логопед)	
Учитель-дефектолог			
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7 563
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7 768
4	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	7 805
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в	6 720

		соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
		Подсобный рабочий	
		Повар	

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Нижнеомский детский сад № 1»
Нижнеомского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения	Учителя-логопеды, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, инструкторы по физкультуре, заведующие, педагог-психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Нижнеомский детский сад № 1»
Нижнеомского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)

1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100 %
		1.2. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 100 %
		1.2.1. проведение мероприятий по профилактике инфекционных болезней	
		1.3. Выполнение смежных (нескольких) профессий	До 50 %
		1.4. Работа с моющими и дезинфицирующими средствами	До 15 %
		1.5. Проведение санитарной обработки детских горшков	До 50 %
		1.6. Дополнительная работа (сверх нормы рабочего времени):	
		1.6.1. занятость педагогических работников в заседаниях педагогических советов, методических объединений, родительских собраниях и т. д. (ежеквартально); 1.6.2. нахождение учебно-вспомогательного персонала с детьми во время производственных мероприятий с участием воспитателей	
		1.7. Оформительская работа	До 50 %
		1.8. Работа с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в инклюзивной группе.	На 2 % за каждого обучающегося
		1.9. Превышение нормы наполняемости групп при посещаемости 80 % и более	До 10 %
		1.10. Увеличение объёма выполняемых работ:	До 50 % До 20 % До 25 % До 15 %
1.10.1. глажение белья;			
1.10.2. мелкий ремонт спецодежды;			
1.10.3. организация доставки продуктов питания; 1.10.4. сбор детей младших групп на прогулку			
1.11. Ведение протоколов педагогических советов и совещаний при заведующей (один раз в полугодие)	До 15 %		
1.12. Разнообразные дополнительные работы, не связанные непосредственно с должностными обязанностями:	До 20 % До 25 % До 15 % До 20 % До 20 % До 15 % До 10 % До 10 %		
1.12.1. сбор лекарственных трав;			
1.12.2. заведение цветником (с мая по октябрь);			
1.12.3. уход за комнатными растениями (ежеквартально);			
1.12.4. ремонт групповых и прочих помещений;			
1.12.5. заполнение сайта ОУ (ежемесячно);			
1.12.6. ведение базы данных детей с ОВЗ и детей-инвалидов;			
1.12.7. организация работы ППк			
1.12.8. организация работы по ГО и ЧС;			

		1.12.9. организация работы по охране труда; 1.12.10. ведение базы данных АИС «Комплектование ДОУ»	До 10 % До 10 %
		1.13. Объединение групп в летний период	До 20 %
		1.14. Подготовка к отопительному сезону	До 15 %
		1.15. Санитарно-просветительная работа	До 10 %
		1.16. Проведение прививок по ПНП	До 100 %
		1.17. Уборка подсобных помещений (подвал, овощехранилище, склады)	До 50 %
		1.18. Работа с детьми из социально- неблагополучных семей	До 100 %
		1.19. Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей: - учебно-вспомогательных работников; - медицинских работников - служащих; - рабочих	До 3250 руб. До 1250 руб. До 880 руб. До 640 руб.
		1.20. Оказание консультационной помощи родителям (законным представителям) специалистам, привлекаемым к психолого-педагогической работе в консультационном пункте	До 20 %
		1.21. Работа с детьми в возрасте до 3-х лет	До 100 %
		1.22. Кружковая работа	До 5 %
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1.Осуществление инновационной деятельности: 2.1.1. поиск, создание новшества; 2.1.2. внедрение инноваций; 2.1.3. распространение нововведений 2.2. Ведение экспериментальной работы. 2.3. Разработка и внедрение авторских программ 2.4. Использование современных педагогических технологий. 2.5. Применение в образовательном процессе информационных технологий. 2.6. Организация физкультурно-оздоровительной работы. 2.7. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий. 2.8. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников: 2.8.1. отсутствие задолженности по родительской плате за содержание ребёнка в детском саду; 2.8.2. активное участие родителей в работе детского сада. 2.9. Качественная организация детского питания: 2.9.1. разработка новых блюд; 2.9.2. создание технолого-технологических карт на	До 100 % До 50 % До 35 % До 100 % До 100 % До 50 % До 50 % До 50 % До 100 % До 10 % До 25 % До 35 %

		блюда; 2.9.3. внедрение новых блюд в детское питание.	
3	Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 % за каждый показатель
		3.2. Представление передового педагогического опыта работы на уровне: 3.2.1. ОУ 3.2.2. муниципального; 3.2.3. областного; 3.2.4. федерального.	До 15 % До 20 % До 30 % До 50 %
		3.3. Проведение образцово-показательных занятий на уровне: 3.3.1. ОУ; 3.3.2. муниципальный; 3.3.3. областной.	До 20 % До 25 % До 30 %
		3.4. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, групповой комнаты): 3.4.1. 1 место; 3.4.2. 2 место; 3.4.3. место.	До 20 % До 15 % До 10 %
		3.5. Высокое качество работы в рамках должностных обязанностей	До 100 %
		3.6. Выполнение задания особой важности и сложности: 3.6.1. организация работы по ГО и ЧС (ежемесячно); 3.6.2. организация работы по ПБ; 3.6.3. организация работы по охране труда.	До 5 % До 5 % До 35 %
		3.7. Организация работы по социальной адаптации воспитанников.	До 25 %
		3.8. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100 %
		3.9. Осуществление наставничества: 3.9.1. организация наставничества молодого специалиста с ведением документации; 3.9.2. организация наставничества молодых педагогов и трудовой практики студентов.	До 15 % До 10 %
		3.10. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда: 3.10.1. оздоровительные мероприятия; 3.10.2. работа с частоболеющими детьми; 3.10.3. фитотерапия.	До 50 % До 10 % До 10 %
		3.11. Творчество, инициатива, активное участие в праздниках, развлечениях и других мероприятиях коллектива: 3.11.1. Роль ведущего; 3.11.2. Роль персонажа;	До 20 % До 15 %
		3.12. Активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации.	До 10 %

	<p>3.13. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения: 3.13.1. участие в культурно-массовых мероприятиях района; 3.13.2. публикация в СМИ.</p>	<p>До 10 % за 1 мероприятие До 15 %</p>
	<p>3.14. Отсутствие замечаний контролирующих организаций: 3.14.1. РОСПОТРЕБНАДЗОР 3.14.2. методическая служба 3.14.3. пожарная инспекция 3.14.4. комиссия по охране труда</p>	<p>До 100 % за каждый показатель</p>
	<p>3.15. Делопроизводство, ведение архива</p>	<p>До 30 %</p>
	<p>3.16. Участие педагогических работников в конкурсах и мероприятиях на уровне: 3.16.1. ОУ: 3.16.1.1. участник; 3.16.1.2. призёр; 3.16.1.3. победитель. 3.16.2. Муниципального: 3.16.2.1. участник очный; 3.16.2.2. призёр очный; 3.16.2.3. победитель очный; 3.16.2.4. участник заочный; 3.16.2.5. призёр заочный; 3.16.2.6. победитель заочный. 3.16.3. Областного: 3.16.3.1. участник очный; 3.16.3.2. призёр очный; 3.16.3.3. победитель очный; 3.16.3.4. участник заочный; 3.16.3.5. призёр заочный; 3.16.3.6. победитель заочный. 3.16.4. Федерального (заочный): 3.16.4.1. участник; 3.16.4.2. призёр; 3.16.4.3. победитель.</p>	<p>До 5 % До 10 % До 15 % До 15% До 20 % До 25 % До 10% До 15 % До 20 % До 20 % До 25 % До 30 % До 15 % До 20 % До 25 % До 20% До 30 % До 50 %</p>
	<p>3.17. За работу без больничного листа (ежемесячно)</p>	<p>До 5 %</p>
	<p>3.18. Введение ФГОС ДО, ФОП ДО - разработка и реализация рабочей программы и комплексно-тематического планирования воспитателей и специалистов (2 раза в год).</p>	<p>До 50 %</p>
	<p>3.19. Разработка основной образовательной программы дошкольного образования</p>	<p>До 100 %</p>
	<p>3.20. Разработка и реализация программы развития дошкольного учреждения.</p>	<p>До 100 %</p>
	<p>3.21. Награждение грамотами и дипломами на уровне: 3.21.1. ОУ; 3.21.2. муниципального; 3.21.3. областного; 3.21.4. федерального.</p>	<p>До 5 % До 10 % До 20 % До 30 %</p>

		3.22. Организация участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, фестивалях, творческих выставках на уровне: 3.22.1. ОУ: 3.22.1.1. участник; 3.22.1.2. призёр; 3.22.1.3. победитель. 3.22.2. Муниципального: 3.22.2.1. участник; 3.22.2.2. призёр; 3.22.2.3. победитель; 3.22.3. Обласного: 3.22.3.1. участник; 3.22.3.2. призёр; 3.22.3.3. победитель; 3.22.4. Федеральный (до 5 детей)	До 2 % До 3 % До 5 % До 5% До 6 % До 7 % До 8 % До 9 % До 10 % До 15 %
		3. 23. Повышение профессионального уровня работника: курсы повышения квалификации по личной инициативе (очно/заочно) с получением сертификата/удостоверения.	До 100 %
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения	Наличие стажа работы: 4.1. от 2 до 5 лет; 4.2. от 5 до 10 лет; 4.3. 10 до 20 лет; 4.4. свыше 20 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов До 20 процентов
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении служащим	Наличие стажа работы: 5.1. от 1 до 3 лет; 5.2. от 3 до 5 лет; 5.3. свыше 5 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов
6	Ежемесячная надбавка за образование педагогическим работникам	Доплата за уровень образования: 6.1. среднее специальное педагогическое дошкольное; 6.2. высшее педагогическое. 6.3. высшее педагогическое дошкольное	До 5 % До 5 % До 7 %

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Нижнеомский детский сад № 1»
Нижнеомского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)
1	Поощрение за безупречный труд на предприятии	1. При стаже работы не менее 10 лет в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием.	До 100 %

Примечание.

1. Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.